

Perspectief op Werk

2019 - 2022

Ambities & Resultaten



RW-POA
Rivierenland

Inleiding

In dit document vindt u een handig overzicht van alle ambities én behaalde resultaten van de projecten van Perspectief op Werk. In de afgelopen 2 jaar hebben zo'n 17 projecten gedraaid in Rivierenland op de vier thema's binnen het proces van arbeidstoeleiding, namelijk het werkfitter en transparanter maken van het aanbod van werkzoekenden (pijler Aanbod), meer passende werkplekken bieden voor de kwetsbare doelgroep (pijler Vraag), het verbeteren van het matchingsproces (pijler Route) en het opleiden van de professionals (pijler Scholing). En ook is er vanuit Perspectief op Werk aandacht besteed aan een effectievere regionale werkgeversdienstverlening (pijler Dienstverlening).

Op de eerstvolgende pagina vindt u een overzicht van alle 5 pijlers.

Wilt u de snelste route en van iedere pijler een aansprekend voorbeeld zien? Klik dan op het pictogram 'bekijk een voorbeeld' in het blauwe vak.

Heeft u wat meer tijd en wilt u meer weten over de behaalde resultaten van alle 17 projecten? Klik dan op de tekst in één van de blauwe vakken.

U vindt dan een overzicht van alle projecten die vallen onder de pijler die u zojuist heeft aangeklikt. Als u vervolgens klikt op een project ziet u een overzicht van de beoogde en behaalde resultaten van dit PoW-project. Wilt u terug naar het overzicht met de pijlers om naar de andere projecten te gaan, klik dan op de pijl rechts onderaan het scherm.



Veel leesplezier!



1 aanbod

Werkfitter maken
van werkzoekenden

bekijk een
voorbeeld >>



3 route

Meer matches vanuit
een toegankelijker bestand

bekijk een
voorbeeld >>



2 vraag

Meer passende
werkplekken bieden

bekijk een
voorbeeld >>



5
pijlers

4 scholing

Extra inzetten op scholing als
onderdeel van begeleiding op de
werkvloer

bekijk een
voorbeeld >>



5 dienstverlening

Effectievere regionale
werkgeversdienstverlening

bekijk een
voorbeeld >>



1 aanbod

Werkfitter maken
van werkzoekenden

Doorontwikkeling:

leerwerkroutes

groepsaanpak statushouders begeleiden naar werk

groepsaanpak oudere werklozen

groepsaanpak werkzoekenden en schulden

PrO-leerlingen in de zorg

ondernemerschapsroute zij-instroom



2 vraag

Meer passende
werkplekken bieden

Doorontwikkeling samenwerking logistiek

Doorontwikkeling projecten VNO-NCW

Samenwerking ondernemersverenigingen

Doorontwikkeling inzet bedrijfsadvies inclusieve arbeidsorganisatie,
job carving en/of functiecreatie

Pilot Praktijkleren

Vernieuwende samenwerkingsverbanden onderzoeken

All-in werkgeversprijs

Filmportretten



3 route

Meer matches vanuit
een toegankelijker bestand

Doorontwikkeling Talent Event

Doorontwikkeling transparant maken kp 4

Doorontwikkeling speeddates met uitzendbureaus

Doorontwikkeling aanpak Voortijdig schoolverlaters (Vsv)

Startplein Techniek en Logistiek met loopbaanleren

Pilot kansen in de Techniek

Doorontwikkeling samenwerking UWV en RIB's

Haalbaarheidsverkenning Regionale matchingsapp



4 scholing

Extra inzetten op scholing
als onderdeel van
begeleiding op de werkvloer

Doorontwikkeling psychisch kwetsbaren begeleiden naar werk

Doorontwikkeling praktijkcoach



5 dienstverlening

Effectievere regionale
werkgeversdienstverlening

Doorontwikkeling en uitvoering regionaal marktbeveerkingsplan



Leerwerkroutes

Jaar 1

AMBITIE

25 extra kandidaten, drempel toetreding verlagen, aansluiting leren en werken verbeteren en mogelijkheden andere leerwerkroutes verkennen

RESULTATEN

- 28 extra kandidaten
- Realisatie filmpjes ter promotie leerwerkroutes
- Realisatie voorschakeltrajecten o.a. zorg en transport (heftrucktraining)
- Evaluatie leerwerkroutes KCC, ICT en Transport
- Doorontwikkeling leerwerkroutes Transport en Logistiek

Jaar 2

AMBITIE

10 % meer werkzoekenden een leerwerkplek, doorontwikkeling leerwerkroutes Zorg, Horeca, ICT en Transport & Logistiek en minimaal 2 werkplekken

RESULTATEN

- 24,62% meer werkzoekenden een leerwerkplek
- ICT: assessment ontwikkeld
- Pilot leerroute Koerier: basistraining ontwikkeld
- Opname van leerwerkroute Detailhandel in Transport en Logistiek
- Bestandsanalyse uitgevoerd
- Praatplaat ontwikkeld voor Transport en Logistiek
- Praktijkroutes ontwikkeld
- Realisatie van meerdere werkplekken bij 2Switch



Groepsaanpak statushouders en analfabeten begeleiden naar werk

Jaar 1

AMBITIE

Vormgeven van voorschakel taaltrajecten voor 50 statushouders voor de sectoren Techniek, Logistiek, Horeca en Zorg

RESULTATEN

- Deelname van 27 cursisten
- Bij 78 % vooruitgang van één taalniveau
- Realisatie online aanbod taallessen

Jaar 2

AMBITIE

Verhogen van taalniveau bij alle deelnemers, aanwezigheid van 80 % en inzetten branchegerichte taaltrajecten

RESULTATEN

- 9 groepen actief (waaronder 2 alfagroepen, 2 speciaal facilitair en 2 voor werkenden)
- Bij 92 % vooruitgang in taalniveau
- 61 % heeft vervolgstap kunnen zetten
- 20 % is uitgestroomd naar werk
- Aanwezigheid van 94 %
- Ervaringen met online lessen vanwege COVID-19 positief



Groepsaanpak oudere werklozen

Jaar 1

AMBITIE

Koppelen van 10 werkzoekenden aan werkgevers, 10 deelnemers aan pitchtraining en filmen van 10 netwerkgesprekken

RESULTATEN

- 20 'oudere' werkzoekenden getraind in pitchen
- 10 gesprekken gevoerd en gefilmd tussen werkzoekenden en werkgevers met groot netwerk
- 50 % uitgestroomd naar werk

Jaar 2

AMBITIE

Filmen van 10 netwerkgesprekken, 20 deelnemers aan pitchtraining (2 groepen) en 50 % uitstroom naar werk

RESULTATEN

- 12 deelnemers geworven voor pitchtraining
- In januari 2022 3 deelnemers met baan (waarvan 1 gedurende trainingsperiode)
- 11 gefilmde netwerkgesprekken
- 10 filmpjes gedeeld in de netwerken van werkgevers
- Uitvoering project in eigen beheer



Groepsaanpak werkzoekenden met schulden

Jaar 1

AMBITIE

Deskundigheidsbevordering stress-sensitief werken en starten met training 'hoe om te gaan met inkomensdaling' aan WW'ers

RESULTATEN

- 120 professionals van Werkzaak, UWV en gemeenten getraind in stress-sensitief werken
- 350 werkzoekenden benaderd voor training 'hoe om te gaan met inkomensdaling'

Jaar 2

AMBITIE

Doelgroep training 'Hoe om te gaan met inkomensdaling' uitbreiden met P-wet en werkenden, actieve verbinding met werkgevers en benaderen van jongeren, werkenden met schulden en nieuwe instroom (90 in totaal)

RESULTATEN

- Training 'Omgaan met veranderend budget' voor WW, WIA en Wajong (18 deelnemers)
- Training 'De Financiële wasstraat voor jongeren' (10 deelnemers)
- Digitale informatiebijeenkomst over herkennen van schuldenproblematiek en hierop anticiperen voor 12 werkgevers
- Praatkaart over schulden ontwikkeld voor werkcoaches
- Pilot Schuldrust uitgevoerd: ontschotte samenwerking tussen werkcoaches en SHV'ers



PrO-leerlingen in de zorg

Jaar 1

AMBITIE

Versterken van aansluiting Praktijkonderwijs op werk in de zorg

RESULTATEN

- 2 stagiaires bij zorgcentra
- Uitgebreid lesprogramma ontwikkeld
- Voldoende stageplekken gecreëerd
- Werkprocessen praktijkverklaring ingepast in lesprogramma
- Samenwerking met zorgcentra de Betuwe en Team van de buurt
- Ontwikkeling van lesprogramma met zorgcentra de Betuwe
- Stages tijdens lessen Dienstverlening en zorg

Jaar 2

AMBITIE

Zorgen voor baangarantie voor stageleerlingen en duurzame inzetbaarheid van leerlingen in de zorg, meer handen in de zorg en meer belangstelling voor werken in de zorg

RESULTATEN

- 17 stagiaires bij zorgcentra
- Uitgebreid ontwikkeld lesprogramma voor Praktijkonderwijs
- 5 extra stageplekken gecreëerd
- Uitbreide samenwerking tussen PrO De Brug en De Wielewaal
- Samenwerking tussen PrO KWC en Zorgcentra de Betuwe Verbreding en verdieping met zorgcentrum de Beatrix
- Geïnvesteed in werkgeversbenadering met inzet van een landelijk kwartiermaker namens de Sectorraad Praktijkonderwijs om duurzame inzetbaarheid en baangarantie te kunnen borgen



Ondernemerschapsroute zij-instroom

Jaar 1

AMBITIE

Deelname van 20 WW'ers aan ondernemerschapsroute van ROC Rivor waarmee certificaat MBO Ondernemerschap behaald kan worden

RESULTATEN

- 21 deelnemers aan ondernemerschapsroute
- 13 kandidaten hebben de route afgerond en zijn gestart als ZZP'er

Jaar 2

AMBITIE

Deelname van 20 – 30 kandidaten en haalbaarheidsonderzoek doelgroep P-wet

RESULTATEN

- Gestart met 10 deelnemers, 7 als ondernemer gestart
- 2^e groep met 8 deelnemers, 5 als ondernemer gestart
- 3^e groep (november 2021) gestart met 10 deelnemers, 7 als ondernemer gestart
- Interesse vanuit doelgroep P-wet



Doorontwikkeling samenwerking logistiek

Jaar 1

AMBITIE

Onvervulde vacatures in de logistiek aanpakken d.m.v. marketingcampagne en ontwikkelen landingspagina 'in de logistiek Rivierenland'

RESULTATEN

- Inrichting Platform www.indelogistiekrivierenland.nl
- Uitzetten marketingcampagne
- Bieden van intakegesprekken, begeleiding door medewerkers Logistics Valley en werkcoaches UWV en Werkzaak Rivierenland
- Projectbegeleiding

Jaar 2

AMBITIE

Meer inzicht voor aangesloten logistieke bedrijven in de concrete mogelijkheden en ondersteuningsmogelijkheden bij het profileren op de arbeidsmarkt invullen van vacatures

RESULTATEN

- 5 collectieve analyse-sessies van gebruik platform met logistieke ondernemers en Werkzaak, UWV en ROC Rivor
- Individuele sessies met logistieke ondernemers en ROC Rivor
- Evaluatie ervaringen IndeLogistiekRivierenland.nl
- 2 detailanalyse-rapportages
- 10 opleiders met meer dan 10 opleidingen onder de button 'Opleidingen'
- Succesvolle basis gelegd voor IndeLogistiekGelderland.nl
- Opschaling van digitaal platform IndeLogistiekRivierenland.nl naar IndeLogistiekGelderland.nl!



Doorontwikkeling projecten VNO-NCW

Jaar 1

AMBITIE

Ondernemers koppelen aan activiteiten van Perspectief op Werk om bewustzijn en inzicht te vergroten

RESULTATEN

- All-in werkgeversprijs en bijeenkomst met ondernemersverenigingen georganiseerd
- 170 ondernemers zijn bereikt door verschillende bijeenkomsten en activiteiten

Jaar 2

AMBITIE

Samenwerking versterken met partners en ondernemersverenigingen om vitaliteit te verbeteren en uitval te voorkomen

RESULTATEN

- Overleg met ondernemersverenigingen over effecten van COVID-19 en veranderende vraag van werkgevers
- Vitaal bedrijf onder de aandacht gebracht in webinar (over belang en urgentie vitale medewerkers)
- Ondernemers ervaringen laten uitwisselen over inclusief ondernemen in 3 webinars
- Wandeling met HR en directeuren van kleine mkb'ers over vitaal ondernemen
- 14 1-1 gesprekken voor extra bewustwording inclusief en vitaal ondernemen
- 77 ondernemers bereikt



Samenwerking ondernemersverenigingen

Jaar 1 & 2

AMBITIE

Samenwerking met ondernemersverenigingen verbeteren

RESULTATEN

- In oktober 2020 heeft in samenwerking met VNO-NCW een bijeenkomst over Leven Lang Ontwikkelen plaatsgevonden om de samenwerking te stimuleren
- Door de coronamaatregelen en/of ontbreken urgentie vanuit de werkgevers konden latere bijeenkomsten niet doorgaan
- Onderzoek naar de mogelijkheden om werkzoekenden aan te laten sluiten bij bijeenkomsten van ondernemersverenigingen



Doorontwikkeling inzet bedrijfsadvies inclusieve arbeidsorganisatie, job carving en/of functiecreatie

AMBITIE

Instrumenten extra inzetten en onder de aandacht brengen bij verschillende ondernemers

RESULTATEN

- Wegens COVID-19 besloten een ander moment te bepalen
- Job carving is geborgd in de Strategische regionale agenda Onderwijs en Arbeidsmarkt Rivierenland 2021 - 2025
- Enthousiasme en draagkracht onder Leerwerkloket, Werkzaak Rivierenland, UWV en ROC Rivor om aanvraag in te dienen voor Pilot Praktijkleren
- Gereserveerde middelen voor dit project ingezet als opstartbudget Pilot Praktijkleren



Pilot Praktijkleren

Jaar 1 (2021)

AMBITIE

Ontwikkelen van 2 routes die leiden tot een praktijkverklaring (logistiek medewerker niveau 2 en assistent logistiek medewerker niveau 1), het afgeven van 20-25 praktijkverklaringen en praktijkverklaring als LLO-instrument introduceren bij werkgevers

RESULTATEN

- Verlenging project tot 1/1/2023
- 3 routes zijn uitgeschreven / ontwikkeld
- 1 kandidaat heeft praktijkroute doorlopen (testcase om tijd/proces in beeld te hebben)
- Diverse partijen zijn geïnformeerd en geïnteresseerd (WSP, UWV, LWL)

Jaar 2 (2022)

AMBITIE

- Verder uitbreiden van praktijkverklaring als LLO-instrument
- Uitgifte van 20 praktijkverklaringen
- Aansluiting met RMT
- Verdere samenwerking team (ROC Rivor, S-BB, LWL)



Vernieuwende samenwerkingsverbanden onderzoeken

Jaar 1 & 2

AMBITIE

Verkennen van de mogelijkheden van (HR-)coöperaties

RESULTATEN

- Een meerderheid van de mkb'ers wil bepaalde diensten (bijv. HR) inkopen en de gezamenlijke risico's spreiden
- Verdere uitwerking in het uitvoeringsplan Onderwijs en Arbeidsmarkt Rivierenland



All-in werkgeversprijs

Jaar 1

AMBITIE

Het uitreiken van de All-in werkgeversprijs aan de meest inclusieve werkgevers in Rivierenland in 2020

RESULTATEN

- Digitale uitreiking van de All-in werkgeversprijs in oktober 2020
- Opname vlogs van wethouders met felicitaties voor de winnaars

Jaar 2

AMBITIE

Fysieke uitreiking van All-in werkgeversprijs aan de meest inclusieve werkgevers in Rivierenland in 2021 en 2022

RESULTATEN

- 4 inclusieve werkgevers tijdens de Maand van de 1000 voorbeelden (november 2021) via diverse kanalen in het zonnetje gezet
- Ook aandacht gevraagd voor de podcast van Werkzaak over inclusief ondernemen
- Diverse werkgevers zijn genomineerd voor de All-in werkgeversprijs 2022
- Fysieke All-in werkgeversprijs is op 30 juni 2022 per gemeente uitgereikt door de wethouders
- Er is tevens een All-in werkgeversprijs PRO (Praktijkonderwijs) uitgereikt in Rivierenland!



Filmportretten

Jaar 1

AMBITIE

Ontwikkelen van 4 filmportretten van inclusieve werkgevers. In de filmportretten tonen werkgevers in Rivierenland die werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hoe dit in hun bedrijf is ingericht.

RESULTATEN

- 2 filmportretten ontwikkeld i.v.m. Covid-19

Jaar 2

AMBITIE

Ontwikkelen van 4 nieuwe filmportretten van inclusieve werkgevers. In de filmportretten tonen werkgevers in Rivierenland die werken met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt hoe dit in hun bedrijf is ingericht.

RESULTATEN

- 2 nieuwe filmportretten ontwikkeld (H&S Coldstores en Simon Loos) i.v.m. COVID-19
- De filmportretten zijn veelvuldig gedeeld tijdens de Maand van 1000 voorbeelden in november 2021



Doorontwikkeling Talent Event

Jaar 1

AMBITIE

Ontwikkelen van een regionaal matchingsevent waar werkgevers en werkzoekenden elkaar ontmoeten en workshops volgen

RESULTATEN

- Najaar 2019 heeft regionaal matchingsevent Rivierenland 'Talent 'Event' plaatsgevonden
- 300 werkzoekenden en studenten aanwezig
- 30 werkgevers aanwezig

Jaar 2

AMBITIE

Ontwikkelen van een online matchingsevent waarbij ook digitale workshops gevolgd kunnen worden

RESULTATEN

- 4 Online banenmarkten georganiseerd via LinkedIn
- Voorafgaand aan 3e Online banenmarkt workshops 'solliciteren via sociale media' en 'financiële regelingen' georganiseerd voor werkzoekenden en werkgevers
- De Online banenmarkten hebben een vervolg gekregen in 2022



Doorontwikkeling transparant maken kp 4

Jaar 1

AMBITIE

Volledig bestand met klantprofiel 4 van alle gemeenten in regio Rivierenland screenen aan de hand van één methodiek

RESULTATEN

- Aantal gescreende dossiers: 261
- Nog te screenen dossiers: 1250

Jaar 2

AMBITIE

Volledig bestand met klantprofiel 4 screenen aan de hand van één methodiek (= 1250 dossiers).
Gedurende het project is de ambitie wegens omstandigheden aangepast naar 271 dossiers

RESULTATEN

- Projectgroep heringericht
- Screener geworven en ingezet
- Evaluatie screening PoW jaar 1
- Afspraken gemaakt met gemeenten over follow-up na screening
- 155 uitkeringsdossiers gescreend



Doorontwikkeling speeddates met uitzendbureaus

Jaar 1

AMBITIE

Bij elkaar brengen van vraag en aanbod door maandelijks speeddates te organiseren met uitzendbureaus

RESULTATEN

- 14 uitzendbureaus hebben zich gecommitteerd aan structurele samenwerking met UWV
- 10 speeddates met gemiddeld 12 uitzendbureaus
- Totaal: 305 werkzoekenden op speeddate en 3.660 gesprekken. 32 succesvolle bemiddelingen

Jaar 2

AMBITIE

Via 9 fysieke bijeenkomsten 180 werkzoekenden in contact brengen met 9 uitzendbureaus en doorontwikkeling speeddates

RESULTATEN

- Doorontwikkeling digitale speeddates, bouw van website www.jobdates.nl (speeddates met werkgevers via beeldbellen)
- Pilot in juni 2021, vanaf Q4 2021 digitale speeddates via www.jobdates.nl
- In februari 2022 2^e succesvolle editie van Jobdates.nl
- Samenwerkingsafspraken met uitzendbureaus m.b.t. arbeidspotentieel dat nog 'in de bakken zit'
- 288 gerealiseerde contacten tussen werkzoekenden en uitzendbureaus



Doorontwikkeling aanpak Voortijdig schoolverlaters (VSV)

Jaar 1

AMBITIE

Doorlichten van het totale bestand (= 1850 Vsv'ers) en 70 jongeren actief begeleiden richting de arbeidsmarkt

RESULTATEN

- Gehele bestand doorgelicht
- 36 jongeren actief begeleid richting de arbeidsmarkt

Jaar 2

AMBITIE

40 jongeren begeleiden richting arbeidsmarkt en doorontwikkeling oriëntatie-café

RESULTATEN

- 42 jongeren begeleid richting arbeidsmarkt
- Oriëntatiecafé is doorontwikkeld met externe trainer



Startplein Techniek en Logistiek met loopbaanleren

Jaar 1

AMBITIE

Organiseren van bijeenkomsten van werkgevers en werkzoekenden (ook zij-instroom) waarbij werkgevers en werknemers zich aan elkaar presenteren

RESULTATEN

- Techniek: contact met 26 werkzoekenden. 8 kandidaten aan het werk en 5 op stage
- Logistiek: contact met 25 werkzoekenden. 6 kandidaten aan het werk

Jaar 2

AMBITIE

10- 15 deelnemers aan traject, 25 % plaatsen in een oriëntatie- en werktraject bij werkgever of leerwerkbedrijf en inzetten op promotie

RESULTATEN

- 39 werkzoekenden aangemeld. Totaal: 45 voor Techniek en 19 voor Logistiek
- Techniek: 2/3 in traject naar werken – leren en 20 kandidaten aan het werk
- Logistiek: 5 kandidaten in traject naar werken – leren
- 1 vlog gerealiseerd van Techniekkandidaat
- Samenwerking gerealiseerd tussen Betatech Services en Leerwerkloket, coach Gert van Beersum en JobHulp Culemborg
- Samenwerking Startplein Techniek loopt ook in 2022 door
- Aanvraag GAK instituut en MKB Idee voorbereid en ingediend



Pilot kansen in de Techniek

Jaar 1

AMBITIE

Organiseren van leerwerktrajecten waarbij private en publieke organisaties samenwerken zodat de vraag naar technisch geschoold personeel beter ingevuld kan worden

RESULTATEN

- Aanlevering door Werkzaak van 13 kandidaten met interesse in installatie- of elektrotechniek
- Plaatsing van 4 kandidaten
- Bedrijven terughoudend in het aannemen van leerlingen / personeel door COVID-19 en noodzaak extra begeleiding (door o.a. taalbarrière)
- Pilot geen doorgang in jaar 2



Doorontwikkeling samenwerking UWV en RIB's

Jaar 1

AMBITIE

Intensiveren en verdiepen van de samenwerking tussen de re-integratiebureaus (RIB's) en arbeidsdeskundigen van UWV om te komen tot duurzame uitstroom van de doelgroepen Wajong en WIA

RESULTATEN

- 6 fysieke en 2 digitale bijeenkomsten met gemiddeld 15 partijen
- 22 nieuw aangemelde RIB's

Jaar 2

AMBITIE

Samenwerking tussen UWV, Werkzaak en re-integratiebureaus doorontwikkelen

RESULTATEN

- Structureel 6-wekelijks overleg tussen UWV, Werkzaak en RIB's
- Opzet aangepast op thema en op verbinding met werkgeversdienstverlening
- Commitment voor in stand houden van de samenwerking
- Pitchen door RIB's voor betere informatievoorziening



Haalbaarheidsverkenning Regionale matchingsapp

Jaar 1

AMBITIE

Uitvoeren van een haalbaarheidsonderzoek van een matchingsapp

RESULTATEN

- Haalbaarheidsverkenning door externe uitgevoerd
- I.v.m. twijfels over positieve effecten van regionale matchingsapp t.o.v. de kosten is besloten geen pilot uit te voeren in jaar 2



Doorontwikkeling psychisch kwetsbaren begeleiden naar werk

Jaar 1

AMBITIE

Meer mensen met psychische kwetsbaarheden naar duurzame plaatsingen door dichter bij elkaar brengen van werkzoekende – begeleider – werkgever

RESULTATEN

- Ontwikkeling van 3 videoportretten van werkgevers
- 2 bijeenkomsten 'werken met mensen met psychische kwetsbaarheden' voor werkgevers
- Training 'Psychiatrie in vogelvlucht' door 2 groepen professionals gevolgd (gemeenten, Werkzaak en UWV)

Jaar 2

AMBITIE

Activiteiten richten op professionals GGZ en Werk & Inkomen en benaderen van werkgevers in Rivierenland

RESULTATEN

- Training over psychische kwetsbaarheden voor 25 werkcoaches gemeenten en Werkzaak
- Training over psychische kwetsbaarheid en schulden voor professionals
- Voorbereiding subsidieaanvraag Sterk door Werk 2021 – 2023
- 2 online werkgeverssessies over omgang met psychische kwetsbaarheden op de werkvloer en preventie van uitval
- 6 interviews / portretten van werkgevers die werken met mensen met psychische kwetsbaarheden
- Project loopt door tot 1/1/2023



Doorontwikkeling praktijkcoach

Jaar 1

AMBITIE

Begeleiding van kwetsbare werkenden (afgestudeerde MBO'ers en zij-instromers) door inzet van praktijkcoaches

RESULTATEN

- 75 studenten en werkzoekenden zijn begeleid bij Zorgcentra de Betuwe
- Werkplekken gerealiseerd voor zo'n 20 Entree-leerlingen en 25 mbo2-leerlingen door praktijkcoaches Team van de Buurt
- Realisatie nieuwe leerwerkplek bij Ziekenhuis Rivierenland waar 10 werkplekken voor mbo2'ers zijn gecreëerd
- Nieuwe leerwerkplek bij Sportplaza in oprichting

Jaar 2

AMBITIE

50 pas afgestudeerden minimaal jaar begeleiden en opzetten 3 nieuwe leerwerkplekken

RESULTATEN

- 75 leerlingen geplaatst bij leerwerkbedrijven
- 3 nieuwe leerwerkbedrijven gestart
- Handleiding voor werkgevers ontwikkeld voor het opzetten van een leerwerkbedrijf
- Opstart van samenwerking met Leerwerkloket



Doorontwikkeling en uitvoering regionaal marktbeperkingsplan

Jaar 1

AMBITIE

Versterken van integrale samenwerking tussen werkgeversdienstverlening van UWV / Werkzaak en Buren

RESULTATEN

- Maandelijks bijeenkomst met managers uitvoerende organisaties achter regionale werkgeversdienstverlening UWV, Werkzaak en Buren
- Afspraken gemaakt over regionale output en samenwerking in uitvoeringsplan 2021

Jaar 2

AMBITIE

Ontwikkeling uitvoeringsplan regionaal werkgeversservicepunt

RESULTATEN

- Subsidieaanvraag ingediend om accountmanagers te trainen op strategisch accountmanagement
- Bouwstenenmodel opgesteld met de partners
- Intensief ingezet op realisering op WSP Rivierenland. Managementoverleg, projectgroep, en werkgroep Communicatie WSP gefaciliteerd en begeleid. Bovendien zijn de volgende producten gerealiseerd:
 - Uitvoeringsplan SUWI, inmiddels vastgesteld door alle colleges B&W
 - Samenwerkingsovereenkomst en bijbehorende begroting uitvoeringsjaar 2022. Inclusief verdeling inzet UWV, Werkzaak en Buren
- Vervolg: 2022 overgangsjaar waarin programmabureau RW-POA Rivierenland nog ondersteuning biedt aan de partijen



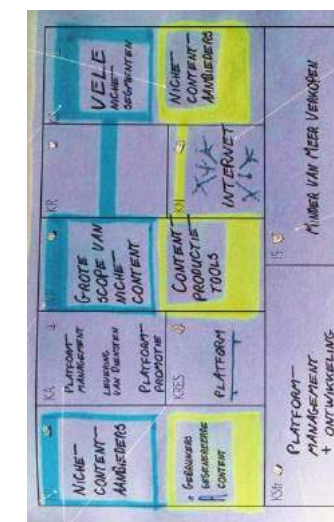
Oriëntatie op ondernemerschap voor zij-instromers UWV

In dit project werkten UWV, ROC Rivor en Ondernemend Rivierenland samen. Het programma is ontwikkeld voor kandidaten die vanuit een UWV-positie overwegen om voor zichzelf te beginnen als ondernemer of ZZP'er. Het programma is tot stand gekomen i.s.m. UWV en ROC Rivor en is passend gemaakt voor de wettelijke mogelijkheid die werkzoekenden hebben om zich te oriënteren op het zelfstandig ondernemerschap.

UWV en ROC Rivor werkten al samen in de Privaat Publieke Samenwerking (RIF) Ondernemend Rivierenland (ONR).

Het ondernemerschapsprogramma heeft een doorlooptijd van 6 weken en werd mede verzorgd door regionale ondernemers uit het ONR netwerk. Naast de inhoudelijke onderwerpen (zoals finance, marketing, business canvas model, persoonlijke ondernemers skills) vormde intervisie, het delen van ervaringen en het voorbereiden op de stap naar zelfstandigheid belangrijke onderdelen.

Ondanks Corona, volgden 49 kandidaten het programma waarvan er 32 gestart zijn als zelfstandig ondernemer. Het door zowel kandidaten, UWV als ondernemers goed gewaardeerde programma is succesvol afgerond. En biedt volop kansen voor toekomstige start



werken aan perspectief



Doorontwikkeling projecten VNO-NCW Midden

In totaal heeft VNO-NCW 77 Rivierenlandse ondernemers bereikt in Perspectief op Werk jaar 2. VNO-NCW heeft ingezet op het onder de aandacht brengen van een vitaal bedrijf en ook heeft het landelijk en in de regio aandacht gevraagd voor duurzame inzetbaarheid van werknemers (balans werk-privé, veranderende werkomgeving door COVID-19). Hiervoor is een webinar georganiseerd en het is ook meegenomen in de nieuwsbrief en socials. Daarnaast heeft VNO-NCW ondernemers onderling ervaringen laten uitwisselen over inclusief ondernemen in 3 webinars. En dat werkt! Ondernemers zijn met elkaar in gesprek gegaan over kansen en uitdagingen van het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Ze hebben deze manier van laagdrempelig kennis en ervaringen uitwisselen als zeer prettig en ook nuttig ervaren.

Maar, VNO-NCW is nog niet klaar met Perspectief op Werk. VNO-NCW Midden is namelijk medio 2022 gestart met het project: Werkenbij.fm. In dit project zet VNO-NCW werkgevers op de kaart door middel van podcasts! Dit doen ze via de ondernemers, via bedrijventerreinen én in samenwerking met de arbeidsmarktregio's in Midden- en Oost-Nederland. Dit biedt werkgevers de kans werkzoekenden de sfeer van hun bedrijf te laten proeven. Beleven dus en met als doel een betere matching tussen werkzoekenden en werkgevers!



Doorontwikkeling speeddates met uitzendbureaus (UWV / Werkzaak)

In 2019-2020 heeft het UWV samen met partner Werkzaak de samenwerking met de uitzendbureaus verder geïntensiveerd door maandelijkse speeddates te organiseren.

Het doel van de speeddates is om vraag en aanbod snel(ler) bij elkaar te brengen. Ondanks dat iedereen een uniek talent heeft, wordt namelijk lang niet iedereen uitgenodigd voor een gesprek. Door COVID-19 is hier een 'digitale draai' aan gegeven door in 2021 www.jobdates.nl te lanceren.

Jobdates brengt werkgevers / uitzendbureaus snel en makkelijk in contact met werkzoekenden via Whats app beeldbellen. De uitgelezen kans voor de werkzoekende zich toch te tonen aan de werkgever en zo de kans op werk te vergroten.

Jobdates heeft al meerdere keren plaatsgevonden en zowel werkgevers als werkzoekenden zijn erg enthousiast!



Doorontwikkeling praktijkcoach (ROC Rivor)

Tijdens het eerste jaar van het project 'Praktijkcoach als brug naar werk' zijn op verschillende leerwerkplekken in regio Rivierenland zo'n 60 leerlingen door praktijkcoaches begeleid. Praktijkcoaches zijn coaches vanuit het onderwijs en bedrijfsleven die studenten begeleiden op de arbeidsmarkt. De studenten krijgen o.a. tips en tricks over solliciteren en ook wordt er gewerkt aan hun zelfvertrouwen op de werkvloer. Iets wat in het reguliere onderwijs (bijna) niet aan bod komt.

Het coachen na afstuderen is in Perspectief op Werk jaar 2 een nieuw element in het werk geweest van de praktijkcoach. ROC Rivor wilde de groep een langere tijd volgen om te achterhalen wat de loopbaanontwikkelingen zijn. Daarnaast is ingezet op opschaling van het aantal leerwerkbedrijven en bijbehorende praktijkcoaches.

In jaar 2 Perspectief op Werk zijn uiteindelijk 75 leerlingen geplaatst bij leerwerkbedrijven. Er is ook een volgsysteem ontwikkeld waarin wordt bijgehouden wat de reden van uitval of overplaatsing is. Ook geeft het informatie over de uitstroom en doorstroom naar vervolgopleiding, werk of anders. Er zijn daarnaast 3 leerwerkbedrijven bijgekomen én er is een handleiding 'opzetten van een leerwerkbedrijf' ontwikkeld. Alle ambities zijn ruimschoots behaald!

ROC Rivor



Doorontwikkeling en uitvoering regionaal marktbeperkingsplan

Er is in de afgelopen jaren intensief ingezet op realisering op WSP (WerkgeversServicepunt) Rivierenland. Er werd al langer samengewerkt in Rivierenland als het gaat om de dienstverlening aan werkgevers, maar door een landelijke wijziging is deze samenwerking nu georganiseerd onder de naam WSP.

WSP Rivierenland is een samenwerkingsverband van UWV, Werkzaak Rivierenland, en de gemeenten Culemborg, Buren, Neder-Betuwe, Maasdriel, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel.

Inmiddels is het convenant voor samenwerking getekend en is het WSP Rivierenland sinds mei 2022 operationeel! Werkgevers in Rivierenland die personeel zoeken én sociaal willen ondernemen kunnen hier terecht voor kosteloos advies en informatie.



Over WerkgeversServicepunt Rivierenland (WSP)

WerkgeversServicepunt Rivierenland is een samenwerkingsverband van UWV, Werkzaak Rivierenland en de gemeenten Culemborg, Buren, Neder-Betuwe, Maasdriel, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel.

Samen maken we sociaal ondernemen mogelijk!

De volgende gemeenten vallen binnen regio Rivierenland:

Buren, Culemborg, Maasdriel, Neder-Betuwe, Tiel, West Betuwe, West Maas en Waal en Zaltbommel

