

Projectenoverzicht Perspectief op Werk



1 Doorontwikkeling Leerwerkroutes

Hoofdaanvrager: Werkzaak Rivierenland

Contactpersoon: Theo Nienhaus (tnienhaus@werkzaakrivierenland.nl)

Partner(s) in het project: ROC Rivor

Korte beschrijving project: Werkzaak Rivierenland heeft, samen met samenwerkingspartners als het ROC RIVOR en werkgevers, de afgelopen twee jaar gewerkt aan een nieuw instrument om werkzoekenden naar werk te begeleiden: de leerwerkroutes. De leerwerkroutes zijn een succesvol instrument. Inmiddels zijn meer dan 100 mensen uitgestroomd. In de leerwerkroutes leren werkzoekenden een vak in een echte werkomgeving van een enthousiaste leermeester. Werkgevers bieden de werkplek. Met geld vanuit Perspectief op werk, kunnen de leerwerkroutes verder worden verbeterd.

2 Doorontwikkeling speeddates met uitzendbureaus

Hoofdaanvrager: UWV

Contactpersoon: Rian Lukassen (rian.lukassen@uwv.nl)

Partner(s) in het project: Werkzaak Rivierenland en 8 betrokken uitzendbureaus

Korte beschrijving project: in dit project wordt er een actievere samenwerking gezocht met uitzendbureaus. Het intensiveren en structureel maken van deze publiek-private speeddates streeft naar een verhoging van het aantal kandidaten voor de uitzendbranche, het verhogen verbeteren van het imago van de doelgroep van UWV en Werkzaak Rivierenland en het verhogen van de uitstroom van de doelgroep.

3 Doorontwikkeling praktijkcoaches

Hoofdaanvrager: ROC Rivor

Contactpersoon: Josje Verhoeven (josjeverhoeven@rocrivor.nl)

Partner(s) in het project: Van der Valk, Zorgcentrum De Betuwe, Ziekenhuis Rivierenland, Werkzaak Rivierenland, Hollandse Waterlinie, Koningin Wilhelmina College en het Linge College.

Korte beschrijving project: door de inzet van 'praktijkcoaches' die 'logoloos' (dus niet per se vanuit 1 organisatie) werken, wil men het onderwijs en het bedrijfsleven in Rivierenland nog sterker met elkaar verbinden. De praktijkcoaches rouleren, werken samen en werken sectoroverstijgend om studenten en werkenden beter aan het laten sluiten op de bewegingen van de arbeidsmarkt.

4 Doorontwikkeling Pro leerlingen in de zorg

Hoofdaanvrager: Pro De Brug

Contactpersoon: Hans van Gent (hvangent@prodebrug.nl)

Partner(s) in het project: Pro-scholen in regio Rivierenland en zorgorganisaties waaronder BrabantZorg.

Korte beschrijving project: het landelijke programma 'Anders werken in de zorg' biedt kansen om de instroom van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in de zorg te bevorderen. Het project loopt reeds in Brabant en wordt in de doorontwikkeling uitgebreid naar Rivierenland. Hiervoor slaan de ProO-scholen in Rivierenland de handen ineen dit zodat het Praktijkonderwijs en werkgevers in de zorg elkaar beter kunnen vinden.

5 Doorontwikkeling psychisch kwetsbaren naar werk

Hoofdaanvrager: Werkzaak Rivierenland

Contactpersoon: Rik Bijl (rbijl@werkzaakrivierenland.nl)

Partner(s) in het project: UWV, gemeenten, Pro Persona, RIBW, Reinier van Arkel, (lokale) organisaties voor maatschappelijke ondersteuning en private aanbieders van GGZ en begeleiding.

Korte beschrijving project: het aantal werkzoekenden met psychische kwetsbaarheden stijgt. Met de doorontwikkeling van dit project wordt aangesloten op het reeds bestaande project Verbinding GGZ - Werk in Rivierenland. Doel van de doorontwikkeling is om nog meer mensen met psychische kwetsbaarheden naar regulier werk te begeleiden door het bij elkaar brengen van de driehoek werkzoekenden - begeleider en werkgever.

6 Doorontwikkeling statushouders begeleiden naar werk (voorschakeltraject leerwerkroutes op het gebied van taal)

Hoofdaanvrager: Werkzaak Rivierenland

Contactpersoon: Theo Nienhaus (tnienhaus@werkzaakrivierenland.nl)

Partner(s) in het project: ROC Rivor en werkgevers

Korte beschrijving project: De leerwerkroutes van Werkzaak Rivierenland zijn een effectief instrument om werkzoekenden naar werk te begeleiden. Het komt voor dat Statushouders en Nederlanders met een niet-westerse migratieachtergrond de Nederlandse taal nog onvoldoende beheersen om in deze leerwerkroutes in te stromen of om werk te vinden en te behouden. Werkzaak Rivierenland wil statushouders een voorschakeltraject taal aanbieden. Deze voorschakeltaaltrajecten bestaan uit het volgen van Nederlandse les, vaktaal én een stage bij een organisatie in de sectoren techniek, logistiek, horeca en zorg.

Werkzaak Rivierenland werkt hierbij nauw samen met ROC Rivor en werkgevers.

7 Transparant maken en actief naar werk begeleiden VSV bestand

Hoofdaanvrager: RMC

Contactpersoon: Sandra Huijnen (shuijnen@regiorivierenland.nl)

Partner(s) in het project: VSO/ProO-scholen, ROC Rivor en Werkzaak Rivierenland.

Korte beschrijving project: Regio Rivierenland heeft een totaal VSV-bestand van ongeveer 1850 jongeren. Op dit moment is niet van alle jongeren duidelijk wat hun huidige situatie is. Doel van het project is om een analyse uit te voeren op het volledige bestand en te kijken welke jongeren via een passend traject naar werk kunnen worden begeleid in samenwerking met Werkzaak Rivierenland.

8 Doorontwikkeling groepsaanpak oudere werkzoekenden

Hoofdaanvrager: Werkzaak Rivierenland

Contactpersoon: Stef Visser (svisser@werkzaakrivierenland.nl)

Partner(s) in het project: UWV, ROC Rivor, werkgevers uit de regio.

Korte beschrijving project: binnen Perspectief op Werk worden in dit project 6 gerichte activiteiten georganiseerde voor de doelgroep oudere werkzoekenden. Dit als vervolg op de eerder georganiseerde week van de 50+. De activiteiten zijn gericht op het verbeteren van de beeldvorming over deze groep, het empoweren van deze groep en het matchen van deze groep op de openstaande vacatures in de regio.

9 Doorontwikkeling samenwerking logistiek: arbeidsmarktpilot Huis van de Logistiek

Hoofdaanvrager: Logistieke Hotspot Rivierenland

Contactpersoon: Frank Engelbart (frank.engelbart@rijnconsult.nl)

Partner(s) in het project: Logistics Vally, ondernemers Logistiek Manifesto, Werkzaak Rivierenland

Korte beschrijving project: in het project wil men een nieuwe manier van vacatures opstellen of een scan ontwikkelen voor de betrokken bedrijven om beschikbare mensen in de regio in kaart te brengen. Aansluitend wordt er met geschikte kandidaten een maatwerktraject worden gestart om hen succesvol te laten uitstromen naar (regulier) werk.

10 Doorontwikkeling projecten VNO-NCW Rivierenland

Hoofdaanvrager: VNO-NCW Rivierenland

Contactpersoon: Eugenie Savrij Droste (savrijdroste@vno-ncwmidden.nl)

Partner(s) in het project: partners RW-POA en werkgevers in de regio.

Korte beschrijving project: binnen Perspectief op Werk zal VNO-NCW een bijdrage leveren aan de doorontwikkeling en uitvoering van verschillende projecten die ook bijdragen aan het marktbeveiligingsplan van Rivierenland.

11 Doorontwikkeling transparant maken + begeleiden van werkzoekenden in klantprofiel 4

Hoofdaanvrager: Werkzaak Rivierenland

Contactpersoon: Stef Visser (svisser@werkzaakrivierenland.nl)

Partner(s) in het project: Gemeenten

Korte beschrijving project: Rivierenland heeft landelijk gezien een relatief hoog percentage van werkzoekenden in klantprofiel 4. Doel van het project is om te kijken of met een grondige analyse en passende maatwerktrajecten werkzoekende uit dit profiel kunnen uitstromen. Verder wordt er in dit project ook de doorval van profiel 3 naar profiel 4 onderzocht en wat mogelijke kansen hierin zijn.

12 Voor iedereen een kans in de techniek! + koppeling met energietransitie

Hoofdaanvrager: Installatiewerk Midden

Contactpersoon: Herriet Weegenaar (h.weegenaar@iwnl.nl)

Partner(s) in het project: GreenFox Social Return, Werkzaak Rivierenland

Korte beschrijving project: de markt vraagt meer naar allround-technici en naar het opleiden van zij-instromers in het kader van de energietransitie. Voor het invullen van de vraag naar technisch geschoold personeel gaan Werkzaak Rivierenland, IW-midden en GreenFox Social Return hun krachten bundelen. Dit om specifieke kwaliteiten en diensten aan elkaar te verbinden en zo de doelgroep passend werkfit te maken om de vraag van de markt te kunnen vervullen. Dit zodat Rivierenland klaar is om tot versnelling in het kader van de regionale energietransitie te komen.

13 Startpleinen Techniek en Transport&Logistiek

Hoofdaanvrager: BètaTech Services

Contactpersoon: Jan Heeres (jan.heeres@betechs.nl)

Partner(s) in het project: Servicepunt Leren&Werken, verschillende regionale ondernemers, brancheorganisatie en opleidingsfondsen in de Techniek en Transport&Logistiek, ondernemersverenigingen in Riviereinland, Werkzaak Rivierenland, UWV, ROC Rivor en gemeenten.

Korte beschrijving project: organisatie van een startplein Techniek en een startplein Transport&Logistiek om vraag en aanbod in Rivierenland aan elkaar te koppelen. De organisatie van de startpleinen wordt doorontwikkeld waarbij er wordt ingezet op het starten van trajecten waarbij werkgevers een leerwerkrelatie met werkzoekenden aangaan door het aanbieden van een oriëntatiestageplaats.

14 Doorontwikkeling Ondernemerschapsroute zij-instroom

Hoofdaanvrager: ROC Rivor

Contactpersoon: Hilco van de Kraats (hilcovandekraats@rocrivor.nl)

Partner(s) in het project: de ruim 70 betrokken partners in de PPS Ondernemend Rivierenland, Werkzaak Rivierenland

Korte beschrijving project: de partners in Ondernemend Rivierenland hebben een pilot gedraaid met een Leerbedrijf genaamd 'YoungMediaProfs'. De resultaten van de pilot waren dermate goed dat er nu wordt ingezet op een Ondernemerschapsroute voor verschillende professies welke ook geschikt is voor zij-instromers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit met als doel om Rivierenland te versterken met meer wendbare en ondernemende werkenden en professionals.

15 Doorontwikkeling groepsaankpak werkzoekenden met schulden

Hoofdaanvrager: Werkzaak Rivierenland

Contactpersoon: Stef Visser (svisser@werkzaakrivierenland.nl)

Partner(s) in het project: Financieel Fit Rivierenland, UWV, gemeenten

Korte beschrijving project: Leven in armoede en schulden heeft een negatieve invloed op de leefsituatie, de gezondheid en het IQ. Dit verkleint de kansen op het vinden en behouden van werk. Werkzaak Rivierenland en UWV willen actie zetten op het terugdringen van schulden zodat werkzoekenden eerder uitstromen naar werk. Met het geld vanuit Perspectief op Werk kan kleinschalig worden geëxperimenteerd met een nieuwe aanpak.

16 Doorontwikkeling samenwerking re-integratiebureaus

Hoofdaanvrager: UWV

Contactpersoon: Rian Lukassen (rian.lukassen@uwv.nl)

Partner(s) in het project: Werkzaak Rivierenland en verschillende re-integratiebureaus uit de regio

Korte beschrijving project: door het intensiveren van de samenwerking met verschillende re-integratiebureaus uit de regio wil men extra en meer duurzame uitstroom uit de Wajong/WIA realiseren. Door de intensievere samenwerking en betere communicatie kunnen de ingekochte trajecten voor deze doelgroep ook tot betere resultaten leiden (uitstroom of stijging op de participatieladder).

Onder leiding van het programmabureau van RW-POA worden ook nog de volgende projecten opgepakt:

17 Doorontwikkeling en organisatie Talent Event

18 Doorontwikkeling regionaal marktwerkingsplan waarbij wordt ingezet op:

- Versterken van de effectieve regionale dienstverlening
- Versterken van de samenwerking met ondernemersverenigingen
- De doorontwikkeling van de mogelijkheden die instrumenten job carving en inclusieve arbeidsmarktanalyse bieden
- Een haalbaarheidsverkenning naar het ontwikkelen van een regionale matchingsapp
- Het onderzoeken en promoten van vernieuwende samenwerkingsverbanden werkgevers en promoten
- De organisatie van de 'All-in werkgeversprijs 2020'
- De ontwikkeling en oplevering van verschillende filmportretten